



## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESA/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	13	13	13	CATEGORIA D	425.769	429.287	427.144	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	3	CATEGORIA C	66.454	71.423	72.150	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	CATEGORIA B	22.074	22.164	22.296	CATEGORIA B	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>Totale</b>	<b>514.297</b>	<b>522.874</b>	<b>521.590</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14	441.116	546.806	427.246				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	955.413	1.069.680	948.836				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	13	13	13	32.751	33.022	32.857	25.467	25.596	25.686	7.285	7.426	7.172	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	3	22.151	23.808	24.050	20.883	20.975	21.059	1.269	2.832	2.991	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	22.074	22.164	22.296	20.891	20.891	20.983	1.183	1.273	1.313	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	17	17	17	30.252	30.757	30.682	24.389	24.504	24.593	5.864	6.253	6.090	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE											
	Presenti di riferimento			Ferie			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI					
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	Assenza malattia retribuita		Altre assenze (meno formazione)			
							2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	15	16	23	28,6	27,44	26,35	3,07	1,25	4,74	7,8	5,25	11,61
CATEGORIA C	10	15	24	20,4	15,73	25,88	3,3	4,2	7,88	4,9	12,33	13,29
CATEGORIA B	1	3	4	29	13	21	9	0,67	5,75	5	2,33	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	26	34	51	25,46	21	25,71	3,38	2,5	6,29	6,58	8,12	11,61

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
Unità/n. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,87	1	1	Retribuzioni, codice P015	26.525	26.498	25.426	26.525	26.498
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	-	-	-
							valori annui lordi		
							valore medio		
							valore medio		
							valore medio		
							valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno		



PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
Unità/n. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	4	11	1.762	9.410	38.675	1.762	2.353	3.516
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	29	27	26	81.512	57.619	38.877	2.811	2.134	1.495
				Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)			valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno		
				Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)			valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno		

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Ultimo provv. definiz. organica Deliberaz. Giunta Unione n. 26 del 11.03.2011 Preced. atto deliberaz. Giunta Comunita' Montana Montagna Fiorentina n 32 del 27.03.2008 - Comunita' Montana Montagna Fiorentina ente estinto in data 30.11.2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE :	24	11	6	0	0	0	0	0	11	6
----------	----	----	---	---	---	---	---	---	----	---

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno																	
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Esoneri 50%			Esoneri 70%			Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni								
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	0		0	0		0	0		0	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	0		0	0		0	0		0	0	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	1		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	0		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	3		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		2	0		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	4		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	4		2	4		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	0		0	0		0	0		0	0	

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno									
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Esoneri 50%			Esoneri 70%			Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		2	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		1	6	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>12</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



## **T5 Personale Cessato**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	3	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	11	0	-	-	-	5	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	47	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	4	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	28	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	27	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	3	0	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	91	-	-	-	-	-	-	186	0	26	3	2	0	-	-	-	5	5	401

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	148	63	65	15	-	-	14	0	-	-	10	1	2	0	-	-	17	5	340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	0	13	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	10	0	102
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	89	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	105	8	98	-	-	0	20	-	-	3	17	-	-	-	-	0	5	328
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	53	27	5	3	-	-	-	-	0	29	4	3	-	-	-	-	4	0	128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	97	167	10	61	-	-	-	-	0	216	9	11	1	1	-	-	3	6	582
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	60	0	23	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	89
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	610	701	107	214	-	-	19	20	0	431	65	49	6	2	-	-	44	25	2.293

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	2.241	-	-	-	28.752
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.116	-	-	80	28.414
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	1.340	6.857	-	-	122	81.089
POSIZIONE ECONOMICA D2	84	155.427	-	2.138	15.290	-	-	140	172.715
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	58.362	-	-	4.900	-	-	84	63.178
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	253	1.628	-	-	42	20.983
<b>Totale</b>	<b>204</b>	<b>379.003</b>	<b>-</b>	<b>3.731</b>	<b>35.809</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>468</b>	<b>418.075</b>



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	607	0	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	11.804	3.130	617	0	
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	0	0	7.385	1.845	1.868	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.166	0	0	24.738	6.390	4.308	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	0	0	0	0	623	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	438	0	0	0	0	1.599	0	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472	0	
<b>TOTALE</b>	<b>2.844</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43.927</b>	<b>11.365</b>	<b>10.094</b>	<b>0</b>	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	568	0	750	617	0	0	0	0	0	934	629
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	992	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	816	0	750	1.366	219	0	0	6.694	0	0	244
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.514	0	2.250	2.619	3.040	0	0	0	0	0	334
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	865	0	625	714	0	0	0	0	0	0	113

ACCESSO D1	
---------------	--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	0	0	0	0	0	0	0	3.463	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	1.892	51	0	0	1.500	0	0	29
POSIZ.ECO N. B6 PROFIL ACCESSO B1	0	0	0	0	632	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>4.763</b>	<b>0</b>	<b>4.375</b>	<b>7.840</b>	<b>4.302</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.657</b>	<b>0</b>	<b>999</b>	<b>1.349</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4.304
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	16.733
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.735
POSIZIONE ECONOMICA D2	47.359
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.099
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.509
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.313
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.463
TOTALE	103.515

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.557
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.770
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.597
COPERTURE ASSICURATIVE	489
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38.675
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38.877
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26.498
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.507
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	305
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	152.421
IRAP	50.219
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	108.298
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.967
<b>Totale</b>	<b>427.246</b>
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

IMPORTO P071-RIMBORSI DISTACCHI 2012- COMUNE DI PELAGO -ISTITUZIONE 5289 - EURO 15.351,26-COMUNE DI PONTASSIEVE - ISTITUZIONE 5627 - EURO 41031,67 - REGGELLO - ISTITUZIONE 5915- EURO 42.255,26 RIGNANO ISTITUZIONE 5964 EURO 6640,44- RUFINA ISTITUZIONE 6246 EURO 3018,88

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

IMPORTO P099- EURO 3967 RICEVUTO DA : COMUNE PELAGO - ISTITUZIONE 5289- RIMBORSO PRODUTTIVITA' EROGATA DA UNIONE AI DIPENDENTI DISTACCATI SERVIZIO SUAP EURO 678,15 - COMUNE DI PONTASSIEVE - ISTITUZIONE 5627 - RIMB. PRODUTTIVITA' PAGATA DA UNIONE DIP. DISTACCAT- EURO 1823,16 - INPDAP FIRENZE- RIMBORSO PERMESSI SOCCORSO ALPINO EURO 1465,19



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	13.484	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	2.511	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2.5.6,7 PARTE FISSA)	2.824	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.459	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	19.886	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.511	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.495	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	41.180	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.481	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	11.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	27.513	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.523	0
totale Risorse variabili Fondo unico	41.471	0
totale Fondo unico	82.651	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	9.807
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	23.710
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	7.031
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	4.481
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	45.029
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	16.650
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	20.972
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	37.622
totale Fondo unico	0	82.651
<b>Totale</b>	<b>82.651</b>	<b>82.651</b>

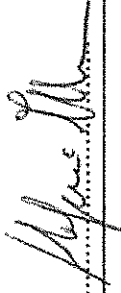
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione fornite nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

REVISORE UNICO  


# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	418075	522399	4745,20 TFR DIP ARR COMP 3,00 CAPIT. A COMPL. Q.PARTE
Totale T13	103515		
Assegno T14	5557		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6770	6770	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1597	1597	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	489	489	QUOTA PARTE DI CAPITOLO
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38675	38675	SOMMATORIA DI QUOTE PARZIALI DI CAPITOLI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38877	38877	SOMMATORIA DI QUOTE PARZIALI DI CAPITOLI
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26498	26036	AL NETTO TFR DIP 462,03 Q.PARTE A COMPL
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1507	1507	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	305	305	Q.PARTE CAPIT A COMPLETAMENTO

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	152421	157628	CON TFR DIP. 5207,23 CAPIT.A COMPLET.E Q.PARTE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	50219	50219	ALCUNI CAPITOLI IN QUOTA PARTE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	108298	108298	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>952803</b>	<b>952800</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3967	3967	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>948836</b>	<b>948833</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 06096360489

Telefono : 0055839661

Fax : 00558396634

Email : [uc-valdarnovaldisieve@postacert.toscana.it](mailto:uc-valdarnovaldisieve@postacert.toscana.it)

Via : XXV APRILE

Numero Civico : 10

C.A.P. : 50068

Città : RUFINA

Provincia : FI

Codice Catastale : H635

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 549.16

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.uc-valdarnovaldisieve.fi.it](http://www.uc-valdarnovaldisieve.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
NARDONI	SAURO	00558396641	00558396634	s.nardoni@uc-valdarnovaldisieve.fi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
NARDONI	SAURO	00558396641	00558396634	s.nardoni@uc-valdarnoelvaldisieve.fi.it



## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	381
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.L.GS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.L.GS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

non sono stati esternalizzati servizi- S1A : Domande da 46 a 56 KS 1 A - Servizio associato POLIZIA MUNICIPALE svolto solo per alcuni Comuni dell'Unione (Rufina-Londa-San Godenzo) - - Le funzioni di Segretario svolte con incarico esterno rilevato fra incarichi obbligatori legge e relativa spesa tabella 14 L115 -Importo domanda 9 presente scheda e' rif.to malattie dipendenti Unione mentre gg malattia tabella 11 comprende malattie personale distaccato tabella 3

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANDREUCCI	STEFANO	standreu@tin.it

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma		SI
Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe dispoiz. delle Reg. e Prov. Autonome?		NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?		32.2
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		0
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?		SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale		0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?		SI
quante funzioni con convenzioni?		0
quante funzioni con unione di comuni?		2
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>		
LONDA		
PELAGO		
PONTASSIEVE		
REGGELLO		

RIGNANO SULL'ARNO	
RUFINA	
SAN GODENZO	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	23/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	56765
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	82651
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+4584
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+30471
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	82652
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 82651 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 82652)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	54822
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	NO
Per scelta dell'organo politico?	SI
Sulla base di altri fattori?	NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	
	<b>N.Posizioni</b>
	<b>Valore</b>
	2
	12911
	1
	8000
	3
	7000
	0
	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	20972
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<p><b>Commento dell'organo di controllo :</b></p>	<p>ACCORDO ANNUALE 2013 PROCEDURA FORMALIZZAZIONE E CERTIFICAZIONE AVVENUTA IN DATA 27/05/2014-  NON EFFETTUATA ALLA DATA DI COMPILAZIONE RILEVAZIONE LA VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE  ANNO 2013 -SI SPECIFICA CHE IMPORTO DOMANDA 6 SI RIFERISCE: PER EURO 4481,11 PROGETTAZIONE, PER  EURO 24.526,67 A RISORSE PERVENUTE A UNIONE COMUNI DAI FONDI DEI COMUNI ASSOCIATI PER EROGAZIONE  AI SENSI ARTICOLO 13 CCNL 22.01.2004 PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE COMUNI DISTACCATO A  UNIONE SERVIZI ASSOCIATI ,PER EURO 1463,47 A RISORSE PERVENUTE AL FONDO UNIONE DAI FONDI DEI  COMUNI ASSOCIATI PER EROGAZIONE DIPENDENTI COMUNI ASSOCIATI INDENNITA REPERIBILITA' SERVIZIO  ASSOCIATO-IL REVISORE IN DATA 19.05.2014 HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALLA SOTTOSCRIZIONE  DELL'ACCORDO 2013.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

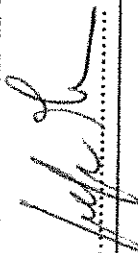
Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

REVISORE UNICO

Firma del Presidente del collegio dei revisori



## Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA