

**RSU'25** **FP**  
**CGIL**

14 | 15 | 16 APRILE 2025



**QUANDO**

Le elezioni RSU si svolgeranno  
lunedì 14, martedì 15 e mercoledì 16 aprile.



**COME**

Per votare occorre presentarsi in uno dei seggi  
elettorali allestiti dentro le sedi dell'Ente,  
munito di un documento di riconoscimento.

**SI VOTA BARRANDO  
IL SIMBOLO FP CGIL**



Puoi scrivere/barrare anche  
il **nome e cognome del candidato**  
che vuoi tra quelli della **lista Fp Cgil**.

**Puoi esprimere massimo una preferenza.**

**FP** IL SINDACATO  
**CGIL** **PER DAVVERO**

Per tutti, tutti i giorni

**FUNZIONI LOCALI**

IL 14, 15 E 16  
APRILE 2025

**VOTA**



IL SINDACATO  
**PER DAVVERO**

**RSU'25** **FP**  
**CGIL**

**UNIONE COMUNI VALDARNO  
E VALDISIEVE**

## LE NOSTRE IDEE

### COSA ABBIAMO FATTO

- Attivato un **canale di relazioni sindacali** con la vecchia Amministrazione, migliorandole ulteriormente con la nuova per ottenere il massimo beneficio in favore dei dipendenti.
- Fornito **tutela individuale** continua a coloro che hanno usufruito dello strumento della revisione della propria valutazione.
- Stabilito il **regolamento per le progressioni verticali in deroga**, utilizzando l'intero 0,55% del monte salari 2018. Sono state attivate e concluse le progressioni verticali in deroga, impiegando l'intera somma derivante da tale quota.
- Dato **continuità alle progressioni orizzontali**, anche se con una platea inferiore rispetto agli anni precedenti.
- Fornito **formazione sindacale** (alfabetizzazione).

### COSA VOGLIAMO FARE

- **Ampliare le risorse disponibili per il salario accessorio** grazie ai piani di razionalizzazione con l'inserimento del welfare aziendale.
- Garantire l'accesso alla **formazione per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori** dell'ente.
- **Incrementare il numero dei dipendenti in tutti i servizi e negli uffici**, compatibilmente con le ultime norme.
- **Concludere il ciclo delle progressioni verticali in deroga** stabilite per le annualità 2024 e 2025.
- **Avviare le progressioni verticali ordinarie.**
- **Dare continuità alle progressioni orizzontali** (Differenziali stipendiali), tenendo un equilibrio tra le varie voci del fondo del salario accessorio.
- **Flessibilità oraria e banca delle ore.**
- Aggiornare il **regolamento degli incentivi tecnici.**
- Redigere un **regolamento per attività per conto terzi.**
- Proseguire la **formazione sindacale** (alfabetizzazione) continua ai dipendenti.

## I NOSTRI CANDIDATI

LORENZO ARTINI

ANDREA CAVICCHI

ERNESTO FORZINI

CRISTINA FRASCATI

GIORGIO VOLPI

### PUNTO CONTRATTI



#### Più assunzioni per servizi migliori

Chiediamo un **vero piano di assunzioni** per garantire servizi efficienti e valorizzare il personale. Basta con tagli continui e l'aumento degli incarichi senza nuove assunzioni!

#### Salari dignitosi e maggiori tutele

Chiediamo **aumenti salariali reali** che permettano di recuperare l'inflazione e il potere di acquisto di lavoratrici e lavoratori. Vogliamo il riconoscimento degli arretrati 2022-2023, l'adeguamento del buono pasto e più risorse per progressioni economiche e produttività.



#### Più diritti per tutti

Dobbiamo **rafforzare i diritti dei lavoratori**, garantendo il riconoscimento di diritti fondamentali su festivi, buoni pasto, ferie, patrocinio legale, tempi di vestizione e tutele per infortunio.

**VOGLIAMO UN CONTRATTO CHE RISPETTI LA DIGNITÀ  
E IL VALORE DI CHI LAVORA OGNI GIORNO PER LA COMUNITÀ!**



### UN CONTRATTO PER DAVVERO

Salari troppo bassi, tagli continui, personale insufficiente: il personale degli enti locali merita rispetto, non promesse vuote. **Servono più risorse per garantire un contratto dignitoso.**