

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE, DIPENDENTE DELL'UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE, INQUADRATA NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON IL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", DA ASSEGNARE FUNZIONALMENTE AL COMUNE DI LONDA PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE.

IL COORDINATORE DIREZIONALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni consiliari:

- Comune di San Godenzo: n. 47 del 29/12/2023 ad oggetto: "Conferma recesso dalla funzione di Polizia Municipale e Amministrativa Locale gestita in forma associata dall'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;
- Comune di Londa: n. 97 del 19/12/2023 ad oggetto: "Conferma recesso dalla funzione di Polizia Municipale e Amministrativa Locale gestita in forma associata dall'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 29 del 9/4/2024 ad oggetto: "Recesso dal Servizio Polizia Locale e Polizia Amministrativa da parte del comune di Londa e del comune di San Godenzo – Approvazione piano di scorporo e sua integrazione e convenzione di regolazione rapporti tra Unione ed i comuni recedenti Londa e San Godenzo;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 62 del 30/07/2024 con la quale si prorogava fino al 31/12/2024 la convenzione regolante i rapporti tra l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve ed i comuni di Londa e San Godenzo a seguito di recesso, degli stessi, dalla gestione associata del Servizio Polizia Locale;

CONSIDERATO che il Piano di scorporo, approvato con la deliberazione suddetta, prevede l'assegnazione funzionale al Comune di Londa di n. 1 unità di personale, dipendente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, inquadrata nell'Area degli Istruttori con il profilo di "Agente di Polizia Locale";

VISTO il C.C.N.L. del 16/11/2022;

In esecuzione della determinazione n. 939 del 16/12/2024;

RENDE NOTO

Art. 1 - E' indetta una selezione per l'individuazione, tra i dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve inquadrati nell'Area degli Istruttori con il profilo di Agente di Polizia Locale, di n. 1 unità di personale da assegnare funzionalmente al Comune di Londa per lo svolgimento dell'attività di Polizia Locale.

La decorrenza dell'assegnazione avverrà con effetto dal 01.01.2025.

L'unità di personale individuata manterrà lo stesso inquadramento e la stessa qualifica ricoperti attualmente nell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve. Eventuali incarichi aggiuntivi (incarichi di E.Q. e/o particolari responsabilità previsti dal vigente C.C.N.L.) saranno valutati successivamente, previa adozione di appositi decreti del Presidente e/o atti di gestione organizzativa.

Art. 2 - Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente inquadrati nell'Area degli Istruttori con il profilo di Agente di Polizia Locale che risultano in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- l'assenza, nei propri confronti, di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiori alla multa negli ultimi due anni. Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL- 2022.

Art. 4 - A seguito di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, i dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo generale, entro il **23 dicembre 2024**, utilizzando il modello allegato (All. A).

Art. 5 - La valutazione delle domande pervenute e la conseguente graduatoria saranno effettuate da apposita commissione esaminatrice.

Il coordinatore direzionale dell'Ente, in collaborazione con il Servizio Personale, assicurerà l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

Art. 6 - La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1)	ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI INQUADRAMENTO (anche T.D.)	Punteggio massimo	20
	peso ≥ 20%	Esperienza nell'ambito della PP.AA nella quale si sono acquisite competenze tecnico professionali e comportamentali generali:	
		0,50 pt per ogni anno di servizio nell'area contrattuale di inquadramento	Max pt.10
		Esperienza nell'ambito organizzativo specifico nel quale si sono acquisite competenze tecniche e comportamentali specifiche:	
		0,75 pt per ogni anno di servizio prestato nell'area di inquadramento e nell'ambito organizzativo per cui si effettua la selezione, in aggiunta al punteggio di cui sopra	Max pt. 10
2)	TITOLI DI STUDIO ULTERIORI	Punteggio massimo	30
		Laurea Triennale o altri Titoli post diploma (ITS-AFAM-SSML)	10
		Laurea Specialistica/ Magistrale/ Vecchio Ordinamento (punteggio alternativo a rigo precedente)	15

1. La valutazione delle competenze professionali richieste dal ruolo sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice valutando:

- a) competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico; nella valutazione potranno anche essere considerate le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, certificazioni e abilitazioni che dovranno essere specificati nel curriculum e potrà essere data specifica valutazione, nell'ambito delle competenze tecnico specialistiche, alla valutazione delle competenze digitali acquisite dal candidato attraverso i percorsi formativi: massimo 20 punti;
- b) competenze espresse in ambito lavorativo basate sulla valutazione positiva della performance conseguita negli ultimi tre anni di servizio: massimo 25 punti;
- c) incarichi rivestiti: massimo 5 punti;

3) COMPETENZE PROFESSIONALI	Punteggio massimo	50
peso ≥ 20%	Valutazione effettuata da apposita commissione tramite colloquio tecnico. Nella valutazione potranno essere considerate le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, certificazioni e abilitazioni specificati nel curriculum	max 20
	Competenze espresso in ambito lavorativo basate sulla valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio.	max 25
	<i>Media ponderata valutazione ultimi 3 anni</i>	<i>Pt.</i>
	100 – 93	25
	92,99 – 88	20
	87,99 – 83	15
	82,99 – 77	10
	76,99 – 70	5
	<70	0
	Numero e tipologia di incarichi rivestiti	Max 5
	<ul style="list-style-type: none"> • Specifiche responsabilità e/o indennità di funzione P.M.(1 punto per ogni anno) 	3
	<ul style="list-style-type: none"> • Mansioni superiori o delega di funzioni (per ogni anno) 	2

Art. 7 - Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione della graduatoria. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Pontassieve 16 dicembre 2024

Il Coordinatore Direzionale
Sauro Nardoni



Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (Fi)
Tel. 055839661 – Fax 0558396634
E-mail: segreteria@uc-valdarnoervaldisieve.fi.it
Codice Fiscale e P. IVA 06096360489