

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL'UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN AREA DEGLI ISTRUTTORI NEL PROFILO DI ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO**

**VISTI:**

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

**RICHIAMATA:**

- la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 approvata con deliberazione della Giunta dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdiseive n. 17 del 27/02/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 come successivamente modificato, relativamente alla sezione 3.3. con con deliberazione della Giunta n. 45 del 28/05/2024, in forza della quale è stato previsto:  
**“PROGRESSIONI TRA LE AREE**  
**- ANNO 2024: inserimento di nr. 1 procedura comparativa ordinaria di cui all’art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 per la progressione tra aree, cd. progressione verticale, PER NR. 1 POSTO DALL’AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL’AREA DEGLI ISTRUTTORI, NEL PROFILO DI “ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO” PER L’ANNUALITÀ 2024.”**
- Vista la propria determinazione n. 546 del 23/07/2024 con la quale si procede alla approvazione del presente avviso di selezione tra le aree riservata al personale dipendente del dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdiseive.
- La delibera di Giunta dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdiseive n. 17 del 21/03/2023 di approvazione sistema dei profili professionali dopo entrata in vigore del C.C.N.L. 16 novembre 2022 Funzioni Locali per la Unione di Comuni Valdarno e Valdiseive e per i Comuni di Reggello, Pelago, Rufina e Pontassieve,

**CONSIDERATO:**

- che la progressione tra le aree rappresenta uno dei principali strumenti attraverso il quale attivare percorsi di sviluppo di carriera per il personale. Il fine è valorizzare e riconoscere le competenze sviluppate dai dipendenti nel proprio percorso professionale all’interno di nuovi ruoli con un inquadramento giuridico nell’area superiore a quella di appartenenza.

- Che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area professionale all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo e/o valutativo.
- Che le progressioni verticali in questione, compatibilmente con le disposizioni stabilite nell'avviso di proclamazione della procedura di selezione comparativa, decorreranno a seguito di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

### RENDE NOTO

- 1) Che per l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (in avanti anche solamente Unione/UCVV/Ente/Amministrazione) è indetta una procedura comparativa per la progressione di Area (c.d. progressione verticale) destinata al personale dipendente per la copertura **di N.1 POSTO IN AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO DI ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO;**
- 2) Che Il trattamento economico annuo lordo è pari ad Euro 21.392,87 come in Tabella G del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 al netto delle ulteriori voci stipendiali ed accessorie normativamente previste;
- 3) Che le principali funzioni connesse alla posizione di lavoro inerenti alla presente procedura selettiva riguardano quelle dell'ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO secondo quanto in Allegato A del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in adesione alla figura rientrante nella Famiglia Professionale Amministrativa, Contabile Servizi Generali, come in allegato n. 4 della Delibera di Giunta dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 17 del 21/03/2023 (allegato n. 1),
- 4) Che per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa di riferimento,

## ARTICOLO 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

### Requisiti generali

Possono partecipare alla presente selezione i candidati che abbiano i requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, come in art. 2 del DPR 487/1994.

### Requisiti specifici

1. Compatibilmente con le previsioni di cui all'art. 52, co. 1-bis del d.lgs 165/2001, possono partecipare alle procedure di progressione verticale i dipendenti dell'Unione in servizio ed i dipendenti dell'Unione che si trovino in periodo che implica il riconoscimento dell'anzianità di servizio, assunti dall'Unione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del comparto Funzioni Locali, appartenenti all'area professionale (ex categoria) immediatamente inferiore, ossia OPERATORI ESPERTI a quella oggetto di selezione, ossia ISTRUTTORI, in possesso del medesimo titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (come specificato nella tabella che segue), che:
  - abbiano un'anzianità di servizio di almeno 3 anni maturati nei termini di cui sopra con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato. Tale anzianità di servizio deve essere maturata nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. Ai fini della maturazione di tale anzianità di servizio sono considerati e riconosciuti sia il periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti che il periodo di aspettativa per espletamento di incarichi (anche in Area/categoria superiore) qualora ciò sia riconosciuto per effetto di legge;
  - abbiano conseguito una valutazione positiva, relativa alla performance individuale negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Si considera positiva

la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 70% della valutazione massima, secondo il sistema di valutazione vigente nel tempo.

- non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
- posseggano il titolo di studio e professionale utile per l'accesso dall'esterno, ovvero:

PROGRESSIONE TRA AREE	TITOLO DI STUDIO/PROFESSIONALE RICHIESTO
Da area degli Operatori esperti (ex cat. B) all'area degli Istruttori (ex cat C)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla procedura selettiva purché il titolo sia stato riconosciuto equivalente ai titoli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o sia stato riconosciuto equivalente con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. La domanda di partecipazione alla procedura dovrà contenere l'indicazione degli estremi del provvedimento con il quale il titolo conseguito all'estero è stato riconosciuto equivalente.

I dipendenti di cui al comma 1 che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi, anche presso altre amministrazioni, possono partecipare alla selezione e pertanto possono presentare istanza di partecipazione alla procedura.

I requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere fino al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area professionale. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura che potrà essere disposta in qualunque momento.

## ARTICOLO 2 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Costituiscono elementi di valutazione dei candidati:

1. la valutazione media della Performance Individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. L'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 3 anni;
3. le competenze professionali maturate, intese sia come anzianità di servizio presso enti del comparto funzioni locali sia attraverso attività lavorative e/o formative svolte in enti/organizzazioni/aziende pubbliche o private in cui il candidato ha assunto posizioni od incarichi attinenti all'area professionale/profilo oggetto di progressione;
4. esito di colloquio di approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato, ai fini della verifica delle peculiarità professionali, conoscenze tecniche e/o giuridiche specifiche sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso l'Amministrazione rientranti nella Famiglia Professionale Amministrativa, Contabile Servizi Generali (come in allegato n. 4 della Delibera di Giunta dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie n. 17 del 21/03/2023), e capacità di utilizzazione concreta delle stesse, compresi riferimenti agli aspetti motivazionali.
5. la votazione del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, il titolo o i titoli di studio ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione. Non sono valutabili i titoli di studio inferiori a quelli richiesti per l'accesso all'area dall'esterno;

6. numero e la tipologia di incarichi rivestiti nell'ultimo triennio, anche presso altre PA, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti (es. incarichi di Elevata Qualificazione/Posizione Organizzativa; incarichi per specifiche responsabilità ricoperti dal dipendente, per un periodo di almeno un semestre, formalmente conferiti; mansioni superiori formalmente attribuite; delega di funzioni; partecipazione a commissioni di gara-concorso; incarico di RUP; ecc.);
7. ulteriori criteri (idoneità acquisita mediante espletamento di procedure concorsuali nell'Ente o in altre amministrazioni pubbliche per la medesima/analogha Area (ex categoria), oppure per il medesimo profilo professionale oggetto di selezione anche presso comparti diversi dal comparto Funzioni Locali; pubblicazioni e/o docenze; abilitazioni professionali, ecc.).

I punteggi massimi relativi agli elementi indicati sopra sono riportati nella seguente tabella:

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

<b>1) VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>20</b>
	<i>Media ponderata valutazione ultimi 3 anni o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</i>	<i>Pt.</i>
	100 – 93	20
	92,99 – 88	16
	87,99 – 83	12
	82,99 – 77	7
	76,99 – 70,01	5
	70	0
<b>2) ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>1</b>
	Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 3 anni	1
<b>3) COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>55</b>
	oltre 10 anni	10
	oltre 5 anni fino a 10	7
	fino a 5 anni	5
	Colloquio	45
<b>4) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>8</b>
	Per il passaggio in Area dei Funzionari e dell'EQ è valutabile il voto del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno come segue	Max 5
	Laurea con voto di 110/110 e di 110/110 con lode	5
	Laurea con voto da 109 a 105/110	4
	Laurea con voto <105/110	3
	ulteriori titoli ( per il passaggio in Area dei Funzionari e dell'EQ)	Max 4
	Dottorato	2
	Il Laurea / Master II livello	2
	Diploma specializzazione / Master 1 livello	0,75
	Per il passaggio in Area degli Istruttori è valutabile il voto del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno come segue	Max 5
	Diploma con voto di 100/100 (60/60)	5
	Diploma con voto da 99 a 90 (59-54)	4
	Diploma con voto da 89 a 80 (53-48)	3
	Diploma con voto <80 (<48)	2
	ulteriori titoli (passaggio in Area degli Istruttori)	Max 4
	Dottorato	2
	Laurea magistrale / Master II livello	2
	Diploma universitario / Laurea triennale	1
	Diploma specializzazione / Master 1 livello	0,75
<b>5) INCARICHI RIVESTITI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>10</b>
	Incarichi di EQ negli ultimi 3 anni	5 per ogni semestre di incarico
	Specifiche responsabilità negli ultimi 3 anni (max 3 pt.)	0,5 per ogni semestre
	Mansioni superiori formalmente attribuite negli ultimi 3 anni / Delega di funzioni negli ultimi 3 anni (max 2 pt.)	1 per semestre
	Componente commissione gara – concorso anche presso altra P.A., incarico di RUP, negli ultimi 3 anni	0,5 per commissione
<b>6) ULTERIORI CRITERI</b>		
<b>6.1) IDONEITA' IN CONCORSI A T.I. presso PA per la medesima/analogha Area (ex categoria) oggetto della progressione verticale (tra le aree)</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>2</b>
	per ogni idoneità (max 2 pt)	0,5 per ogni idoneità
<b>6.2) PUBBLICAZIONI O DOCENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>2</b>
	Per ogni pubblicazione e/o docenza (max 2 pt)	1 per pubblicazione e/o docenza
<b>6.3) ABILITAZIONI PROFESSIONALI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>2</b>
	Superamento di esami di abilitazione professionale che permettano l'iscrizione ad albi/collegi (es. avvocati, commercialisti, architetti, ingegneri, ecc.) (max 2 pt)	2 per ogni abilitazione
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

### **ART. 3 – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AL COLLOQUIO**

Le informazioni, comunicazioni, la data e la sede di svolgimento del colloquio orale di approfondimento di cui al presente Avviso ed eventuali modifiche delle stesse saranno comunicate agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Avvisi di progressione" alla voce relativa alla presente selezione.

I candidati che saranno ammessi con riserva alla selezione, saranno convocati con separato avviso a sostenere il colloquio di cui al presente bando, con un preavviso di almeno 7 giorni.

Tale forma di informazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di convocazione e/o comunicazione individuale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente.

I candidati, pertanto, sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo, ora e sede indicati nei suddetti avvisi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

### **ART. 4 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE AL BANDO**

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 09/08/2024**, utilizzando lo **schema di domanda allegato (allegato n. 2)**, indirizzata al Servizio Personale Associato.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato: un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

**La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo dell'Unione all'indirizzo: [uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it](mailto:uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it)**

**Qualunque altro mezzo di trasmissione della domanda non sarà presa in considerazione.**

I candidati interessati dovranno pertanto trasmettere secondo quanto sopra:

- 1) Domanda sottoscritta di partecipazione alla procedura selettiva (come in schema di domanda allegato)
- 2) Curriculum vitae et studiorum in formato europeo (contenente le seguenti informazioni: posizione di lavoro, le mansioni, le esperienze professionali acquisite e i percorsi formativi svolti presso enti o strutture pubbliche, abilitazioni e pubblicazioni).
- 3) copia documento d'identità.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, sarà richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

**Le dichiarazioni fornite saranno** rese nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

**I candidati dovranno indicare in sede di presentazione della domanda di partecipazione inerente al presente avviso il proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata.**

## **MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

### **Saranno escluse le domande:**

- inoltrate con modalità diverse da quelle previste;
- mancanza di requisiti di partecipazione richiesti;
- presentate oltre la scadenza prevista;
- non regolarizzate e/o non integrate nel termine assegnato.

A seguito di trasmissione della domanda di partecipazione, ai candidati che saranno ammessi con riserva, sarà assegnato un codice identificativo che li seguirà ed identificherà per il resto della procedura.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute nel presente bando.

## **ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La valutazione dei candidati ammessi alla presente selezione comparativa è effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi delle disposizioni vigenti in materia.

## **ART. 5 - GRADUATORIA DELLA SELEZIONE COMPARATIVA**

1. I candidati vengono inseriti in una graduatoria in relazione alla votazione complessiva ottenuta sommando i punteggi riportati nella valutazione degli elementi indicati nei precedenti articoli, approvata a seguito di acquisizione di tutta la documentazione da parte della Commissione esaminatrice;
2. A seguito della valutazione dei candidati, a parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente:
  - che ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
  - che ha ottenuto un punteggio più alto nella Performance Individuale;
  - più giovane di età.
3. Sono dichiarati vincitori della progressione di carriera i candidati meglio classificati in graduatoria - comunque con punteggio complessivo non inferiore a 70/100 - nei limiti dei posti complessivamente disponibili, pertanto, salvo diversa previsione normativa, la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento in relazione ad altre procedure di progressione verticale.

## **ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'informativa è resa ai sensi della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR).

**Il Titolare del trattamento** è l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e i dati sono trattati da personale interno autorizzato o, a norma di legge, avvalendosi di soggetti terzi specializzati.

**Finalità e modalità di trattamento dei dati** I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti, elaborati e conservati dall'ufficio personale dell'Unione, dalla Commissione esaminatrice e anche, eventualmente, da soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure.



Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio ai fini dell'accettazione della domanda di ammissione e della partecipazione alla procedura in oggetto che pertanto è acquisito di diritto con la trasmissione della domanda di partecipazione.

Il trattamento dei dati è necessario per motivi di interesse pubblico e saranno comunicati, con procedure idonee, ad altri soggetti per i quali è previsto obbligo di comunicazione per legge o per l'espletamento delle finalità istituzionali.

I dati non saranno comunicati o trasferiti al di fuori del territorio UE.

Il trattamento sarà svolto anche con mezzi elettronici o manuali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti, anche terzi, appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati trattati potranno essere oggetto di diffusione per finalità di pubblicità legale o per finalità di trasparenza. In particolare, l'Amministrazione è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio le graduatorie degli idonei e dei vincitori delle selezioni e i relativi punteggi riportati, nel rispetto del principio di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione. Fatte salve le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge o per lo svolgimento della procedura di cui al presente bando, non saranno comunicati dati senza esplicito consenso da parte dell'interessato.

I destinatari della comunicazione sono: altri uffici del comune; commissioni esaminatrici; soggetti aventi titolo ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure, altri soggetti pubblici per finalità di controllo e/o ispettive ed enti terzi interessati al procedimento.

Nel caso sia necessario conferire all'Amministrazione comunale dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" tali dati potranno essere trattati solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento. L'Amministrazione comunale non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati di natura particolare (es. disabilità, dati giudiziari, etc.) è previsto dalle norme che regolano le selezioni e i concorsi pubblici (es. fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, verificare i requisiti di ammissione dei candidati, etc.).

Diritti dell'interessato previsti dal Regolamento (UE) n. 2016/679:

- avere accesso ai propri dati personali e ottenere l'accesso alle informazioni previste dall'art.15;
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti (art. 16), la totale cancellazione (art. 17), la limitazione di trattamento (art. 18);
- ottenerne la comunicazione prevista dall'art. 19 sull'obbligo di notifica; - portabilità dei dati (art.20);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).



---

## ART. 7 - ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme applicabili e al CCNL Funzioni Locali.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Allegati:

allegato n. 1 – all. 4 delibera di Giunta UCVV n. 17 del 21\_03\_2023

allegato n. 2 - Schema di domanda di partecipazione;

Il responsabile del Servizio Personale Associato