

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI REGGELLO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN AREA DEGLI ISTRUTTORI NEL PROFILO DI ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO**

**VISTI:**

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggello;
- il Regolamento per le progressioni tra le Aree nel Comune di Reggello, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 137 del 22/11/2024;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

**RICHIAMATA:**

- la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 approvata con deliberazione della Giunta del Comune di Reggello n. 41 del 12/04/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 come successivamente modificato, relativamente alla sezione 3.3., con deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 25/09/2024, in forza della quale è stato previsto:

**PROGRESSIONE DI CARRIERA/VERTICALE**

**- ANNO 2024: inserimento di nr. 1 procedura di verticalizzazione ordinaria di cui all'art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 per la progressione tra aree, cd. progressione verticale, PER NR. 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

**VISTE:**

- la propria determinazione **n. 903 del 09/12/2024** con la quale si procede alla approvazione del presente avviso di selezione tra le aree riservata al personale dipendente del Comune di Reggello.
- La delibera di Giunta dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie n. 17 del 21/03/2023 di approvazione sistema dei profili professionali dopo entrata in vigore del C.C.N.L. 16 novembre 2022 Funzioni Locali per la Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie e per i Comuni di Reggello, Pelago, Rufina e Pontassieve.

**CONSIDERATO:**

- che la progressione tra le aree rappresenta uno dei principali strumenti attraverso il quale attivare percorsi di sviluppo di carriera per il personale. Il fine è valorizzare e riconoscere le competenze sviluppate dai dipendenti nel proprio percorso professionale all’interno di nuovi ruoli con un inquadramento giuridico nell’area superiore a quella di appartenenza.
- Che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell’amministrazione, che prevede il passaggio da una area professionale all’area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo e/o valutativo.
- Che le progressioni verticali in questione, compatibilmente con le disposizioni stabilite nell’avviso di proclamazione della procedura di selezione comparativa, decorreranno a seguito di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

### RENDE NOTO

- 1) Che per il Comune di Reggello (in avanti anche solamente Comune/Ente/Amministrazione) è indetta una procedura comparativa per la progressione di Area (c.d. progressione verticale) destinata al personale dipendente per la copertura **di N.1 POSTO IN AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO DI ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO - PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI.**
- 2) Che Il trattamento economico lordo su 12 mesi cui aggiungere la 13ma mensilità è pari ad Euro 21.392,87 come in Tabella G del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 al netto delle ulteriori voci stipendiali ed accessorie normativamente previste.
- 3) Che le principali funzioni connesse alla posizione di lavoro inerenti alla presente procedura selettiva riguardano quelle dell'ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO secondo quanto in Allegato A del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in adesione alla figura rientrante nella Famiglia Professionale Amministrativa, Contabile Servizi Generali, come in allegato n. 4 della Delibera di Giunta dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 17 del 21/03/2023.
- 4) Che per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa di riferimento.

### ARTICOLO 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

#### Requisiti generali

Possono partecipare alla presente selezione i candidati che abbiano i requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, come indicati all'art. 2 del DPR 487/1994.

#### Requisiti specifici

Compatibilmente con le previsioni di cui all'art. 52, co. 1-bis del d.lgs 165/2001, possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale oggetto del presente avviso di selezione, ossia come **OPERATORI ESPERTI**, per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio. Si considera positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 60% della valutazione massima, secondo il sistema di valutazione vigente nel tempo;
- non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
  - in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, di cui alla seguente tabella:

PROGRESSIONE TRA AREE	TITOLO DI STUDIO/PROFESSIONALE RICHiesto
Da area degli Operatori esperti (ex cat. B) all'area degli Istruttori (ex cat C)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

I dipendenti di cui sopra che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi, anche presso altre amministrazioni, possono partecipare alla selezione e pertanto possono presentare istanza di partecipazione alla procedura.

I requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere fino al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area professionale. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura che potrà essere disposta in qualunque momento.

## ARTICOLO 2 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Costituiscono elementi di valutazione dei candidati:

1. La valutazione media della Performance Individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
2. L'Esperienza maturata, anche a tempo determinato, intesa come anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione.
3. Le competenze professionali maturate, sia attraverso attività formative e di aggiornamento svolte, purché certificate e pertinenti al profilo professionale da ricoprire, sia attraverso incarichi svolti nell'area di provenienza.
4. Il titolo di studio o i titoli di studio ulteriori o superiori posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione. Non sono valutabili i titoli di studio inferiori a quelli richiesti per l'accesso all'area dall'esterno.

I punteggi massimi relativi agli elementi indicati sopra sono riportati nella seguente tabella:

<b>1) VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>30</b>
	<i>Media valutazione ultimi 3 anni o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</i>	<i>Pt.</i>
	100 - 91	30
	90 - 81	22
	80 - 71	15
	70 - 60	8
<b>2) ESPERIENZA MATURATA (ANCHE A TEMPO DETERMINATO)</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>30</b>
	Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione (Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente)	3 pt. per ogni anno pieno, anche a t.d.
<b>3) COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>25</b>
	Max 10 punti per Percorsi formativi	2 pt. Per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione
	Max 15 punti per Incarichi	2,5 Pt. Per ciascun incarico
<b>4) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>15</b>
	<i>Ulteriori titoli (passaggio in Area degli Istruttori)</i>	<i>Pt.</i>
	Diploma di Laurea triennale	5
	Diploma di Laurea specialistica/ Vecchio ordinamento/Laurea magistrale	10
	Master (max 1) da sommare ai precedenti	5
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

### ART. 3 – PUBBLICAZIONE DELL’AVVISO E MODALITA’ DI PARTECIPAZIONE AL BANDO

Il presente Avviso è pubblicato all’Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”, nonché sul sito istituzionale dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 24/12/2024**, utilizzando lo **schema di domanda allegato**, indirizzata al Servizio Personale Associato.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae aggiornato**, che dovrà riportare, ai fini della loro valutazione, le informazioni di cui al successivo punto 2).

**La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata all’indirizzo dell’Unione all’indirizzo: [uc-valdarnovaldisieve@postacert.toscana.it](mailto:uc-valdarnovaldisieve@postacert.toscana.it)**

**Qualunque altro mezzo di trasmissione della domanda non sarà presa in considerazione.**

I candidati interessati dovranno pertanto trasmettere secondo quanto sopra:

- 1) Domanda sottoscritta di partecipazione alla procedura selettiva (come in schema di domanda allegato)
- 2) Curriculum vitae aggiornato (contenente le seguenti informazioni: posizione di lavoro, le mansioni, le esperienze e competenze professionali acquisite e i percorsi formativi svolti presso enti o strutture pubbliche, altri titoli).
- 3) Copia documento d’identità.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, sarà richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

**Le dichiarazioni fornite saranno** rese nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

**I candidati dovranno indicare in sede di presentazione della domanda di partecipazione inerente al presente avviso il proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata.**

#### MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

**Saranno escluse le domande:**

- inoltrate con modalità diverse da quelle previste;
- mancanza di requisiti di partecipazione richiesti;
- presentate oltre la scadenza prevista;
- non regolarizzate e/o non integrate nel termine assegnato.

A seguito di trasmissione della domanda di partecipazione, ai candidati che saranno ammessi con riserva, sarà assegnato un codice identificativo che li seguirà ed identificherà per il resto della procedura.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute nel presente bando.

## ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei candidati ammessi alla presente selezione comparativa è effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi delle disposizioni vigenti in materia.

## ART. 5 - GRADUATORIA DELLA SELEZIONE COMPARATIVA

1. I candidati verranno inseriti in una graduatoria in relazione alla votazione complessiva ottenuta sommando i punteggi riportati nella valutazione degli elementi indicati nei precedenti articoli, approvata a seguito di acquisizione di tutta la documentazione da parte della Commissione esaminatrice.
2. A seguito della valutazione dei candidati, a parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.
3. Sarà dichiarato vincitore della progressione di carriera il candidato meglio classificato in graduatoria. Pertanto, salvo diversa previsione normativa, la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento in relazione ad altre procedure di progressione verticale.

## ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa è resa ai sensi della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR).

**Il Titolare del trattamento** è l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie che tratterà i dati tramite personale interno autorizzato o, a norma di legge, avvalendosi di soggetti terzi specializzati.

**Finalità e modalità di trattamento dei dati** I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti, elaborati e conservati dall'ufficio personale dell'Unione, dalla Commissione esaminatrice e anche, eventualmente, da soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio ai fini dell'accettazione della domanda di ammissione e della partecipazione alla procedura in oggetto che pertanto è acquisito di diritto con la trasmissione della domanda di partecipazione.

Il trattamento dei dati è necessario per motivi di interesse pubblico e saranno comunicati, con procedure idonee, ad altri soggetti per i quali è previsto obbligo di comunicazione per legge o per l'espletamento delle finalità istituzionali.

I dati non saranno comunicati o trasferiti al di fuori del territorio UE.

Il trattamento sarà svolto anche con mezzi elettronici o manuali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti, anche terzi, appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

I dati trattati potranno essere oggetto di diffusione per finalità di pubblicità legale o per finalità di trasparenza. In particolare, l'Amministrazione è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio le graduatorie degli idonei e dei vincitori delle selezioni e i relativi punteggi riportati, nel rispetto del principio di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione. Fatte salve le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli

obblighi di legge o per lo svolgimento della procedura di cui al presente bando, non saranno comunicati dati senza esplicito consenso da parte dell'interessato.

I destinatari della comunicazione sono: altri uffici del comune; commissioni esaminatrici; soggetti aventi titolo ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure, altri soggetti pubblici per finalità di controllo e/o ispettive ed enti terzi interessati al procedimento.

Nel caso sia necessario conferire all'Amministrazione comunale dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" tali dati potranno essere trattati solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento. L'Amministrazione comunale non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il trattamento dei dati di natura particolare (es. disabilità, dati giudiziari, etc.) è previsto dalle norme che regolano le selezioni e i concorsi pubblici (es. fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, verificare i requisiti di ammissione dei candidati, etc.).

Diritti dell'interessato previsti dal Regolamento (UE) n. 2016/679:

- avere accesso ai propri dati personali e ottenere l'accesso alle informazioni previste dall'art.15;
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti (art. 16), la totale cancellazione (art. 17), la limitazione di trattamento (art. 18);
- ottenerne la comunicazione prevista dall'art. 19 sull'obbligo di notifica; - portabilità dei dati (art.20);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

## **ART. 7 - ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme applicabili e al CCNL Funzioni Locali.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Allegati: Schema di domanda di partecipazione

Il responsabile del Servizio Personale Associato