

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

**DELIBERAZIONE N. 25 DEL 25-03-25**

**OGGETTO:** Art. 6 D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in Legge 6/8/2021, n. 113 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 - 2027. Approvazione.

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno VENTICINQUE del mese di MARZO alle ore 10:30, nella sede dell'Unione di Comuni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

**PRESIEDE** il PRESIDENTE sig. Povoleri Nicola.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

Povoleri Nicola	PRESIDENTE	P
CUORETTI TOMMASO	ASSESSORE	P
Piani Emanuele	ASSESSORE	P
GIUNTI PIERO	ASSESSORE	P
Venturi Daniele	Assessore	P
Boni Carlo	Assessore	P

ne risultano **PRESENTI** n. 6 e **ASSENTI** n. 0.

**ASSISTE** il dott. Nardoni Sauro in qualità di Vice Segretario, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA

**VISTA** la proposta di deliberazione corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

**RICHIAMATO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190"*;

**VISTO** l'art. 169 c. 3-bis del TUEL il quale dispone che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1, nonché il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG;

**VISTA** la deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni n. 8 del 28.01.2025 con il quale si approvava il P.E.G. 2025 – 2027, parte finanziaria;

**CONSIDERATO** inoltre che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *"In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

### **RILEVATO** che:

-con deliberazione del 20/12/2024 n. 15 il Consiglio dell'Unione di Comuni ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

### **TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

-all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

-all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

**DATO ATTO** che il termine per l'approvazione del Bilancio 2025/2027 è stato differito con DM 24 dicembre 2024 al 28 febbraio 2025, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO 2025/2027 è il 31 marzo 2025.

**CONSIDERATO** che l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, alla data del 31/12/2024 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

### **PRESO ATTO** di quanto stabilito da:

-il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, art. 169 c. 3-bis e 108 c.1, in merito all'approvazione del PEG e del Piano dettagliato degli obiettivi;

-il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

-il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15,

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

-la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

-la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

-il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

-la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, nonché la deliberazione 19 dicembre 2023 n. 605 di aggiornamento del PNA;

-la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

-il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

-la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

-la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

-la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

-le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

-il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

-la circolare n. 1 del 3 gennaio 2024, emanata da RGS/DFP, sul rispetto dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

**CONSIDERATO** che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

**DATO ATTO** che con propria deliberazione n.4 del 21.01.2025 è stato adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027

**VISTI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza relativamente alla sezione del PIAO "Piano triennale del fabbisogno del personale";

Con voti favorevoli, unanimi e palesi

### DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2025/2027 che costituisce parte integrante e sostanziale del PIAO 2025-2027 (allegato.3 )
- 2) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, corredato dei seguenti allegati, parte integrante della presente deliberazione:
  - ALLEGATO 1 – Schede obiettivi di Giunta
  - ALLEGATO 2 – Schede di struttura assegnati dai Responsabili di Area e/o di Servizio
  - ALLEGATO 3 – Piano Azioni Positive
  - ALLEGATO 4 – Mappatura dei processi
  - ALLEGATO 5 – Schede identificative del rischio
  - ALLEGATO 6 – Piano Organizzativo Lavoro Agile – P.O.L.A.
- 3) di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 4) di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali congiuntamente ai Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

5) di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali di provvedere alla trasmissione della sotto sezione Piano dei fabbisogni del personale Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n. 80/2022;

Ed inoltre, con voti favorevoli, unanimi e palesi

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, per consentire il tempestivo dispiegamento di tutte le sezioni del Piano.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Povoleri Nicola

Il Vice Segretario  
F.to Nardoni Sauro

**PARERI RESI AI SENSI DEL D.Lgs. 18.08.00 N. 267 SULLA DELIBERA**

Oggetto: Art. 6 D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in Legge 6/8/2021, n. 113 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 - 2027. Approvazione.

**Parere di Regolarita' Tecnica**

Il sottoscritto Nardoni Sauro, responsabile del servizio SERVIZIO FINANZIARIO esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 24-03-25

Il Responsabile  
F.to Nardoni Sauro

**Parere di Regolarità contabile**

Il sottoscritto Bencini Ilaria, responsabile del servizio SERVIZIO FINANZIARIO esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 25-03-25

Il Responsabile  
F.to Bencini Ilaria

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Segreteria e AA.GG., visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio dell'Unione di Comuni per 15 giorni consecutivi dal 03-04-2025 al 18-04-2025 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. nr.267/00;
- E' stata comunicata, con lettera n. , in data ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, comma 1, D.lgs. 18/08/00, n.267;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. nr.267/00;

Rufina 25-03-2025

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG.  
F.to Nardoni Sauro

*La presente copia in formato digitale è conforme all'originale dell'atto con l'aggiunta delle indicazioni relative alla pubblicazione all'albo pretorio on line.*

*Dal testo dell'atto sono stati omessi i dati sensibili, ove presenti nell'originale, per il rispetto della riservatezza di terzi.*

*Le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.*