



OGGETTO:

PARERE SULLA PROPOSTA DI VARIAZIONE AL PIAO SEZ. 3.3 E DETERMINAZIONE DEL BUDGET ASSUNZIONALE

Verbale n.4

Il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Riccardo Tenerini, vista la proposta di approvazione della delibera n.106 del 4/12/23 di cui all'oggetto, previamente accertato che l'ente:

- l'intestata Unione di Comuni, alla data del 31/12/2022 ha n° 76 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 13 operai forestali ;
- Con deliberazione di Consiglio dell' Ente n. 4 del 31 maggio 2023 è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) ed il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- L' Unione ha già provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Piano Esecutivo di Gestione, parte economica, 2023-2025, approvati con deliberazione di Giunta n° 48 / 2023;
- Piano delle Azioni Positive approvato con Delibera Giunta n° 97 del 27/12/2022;
- Piano Integrato di Organizzazione 2023 2025 approvato con deliberazione di Giunta n° 49 del 30 giugno e modificato successivamente con delibera n° 62 del 23 agosto scorso;

Considerato che l' Ente, a partire dal prossimo 2024, sarà interessato da una ridefinizione dell'organizzazione della struttura amministrativa

Vista la documentazione prodotta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale e tenuto conto del:

Prospetto della capacità economica assunzionale calcolata sulla base del disposto del decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n. 108 del 27-04-2020). Le norme, attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale,



determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati ovvero anni 2020, 2021 e 2022.

Il sottoscritto attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'atto in argomento;

Tutto ciò premesso:

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di approvazione della deliberazione **indicata in oggetto**.

Pontassive, 11 dicembre 2023

Dott. Riccardo Tenerini
