



**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI VARIAZIONE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIAO 2024 – 2026 - Punti: 6.2. Cessione di capacità assunzionale da parte dei comuni; 6.3. Determinazione del budget assunzionale 2024-2026. Piano triennale del fabbisogno di personale (ptfp) 2024-2026.**

Verbale n. 6

Il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Riccardo Tenerini,  
PRESO ATTO della direttiva di Giunta n. 20 del 17/04/2024, in forza della quale è stato previsto *di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale Associato e al Coordinatore Direzionale dell'Ente di procedere alla predisposizione della proposta di aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026 – Sezione 3 – Sottosezione 3.3. – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 – prevedendo, per l'anno 2024, l'assunzione delle seguenti unità di personale:*

- ✓ *N. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori – Profilo istruttore contabile-amministrativo – da assegnare all'Ufficio Personale Associato;*
- ✓ *N. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. - Profilo professionale di Assistente Sociale da assegnare successivamente alla Società della Salute per lo svolgimento della propria attività nel Polo Valdisieve ed in particolare nei comuni di Londa e S. Godenzo che già si avvalgono di personale dipendente dell'Unione di Comuni;*
- ✓ *di richiedere ai comuni membri le necessarie capacità assunzionali così come previsto dal D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito nella legge 21 giugno 2017, n. 96.*

Vista la proposta di Giunta avente ad oggetto “Proposta di Variazione alla sottosezione 3.3 – PIAO 2024 – 2026” (Punti: 6.2. Cessione di capacità assunzionale da parte dei comuni; 6.3. Determinazione del budget assunzionale 2024-2026. Piano triennale del fabbisogno di personale (ptfp) 2024-2026), previamente accertato che:

- l'ente Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, con delibera di Giunta n° 17 del 27/02/2024 provvedeva ad approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026;

Vista la proposta di aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026 – Sezione 3 – Sottosezione 3.3. – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 – che prevede, per l'anno 2024, l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- ✓ N. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori – Profilo istruttore contabile-amministrativo – da assegnare all'Ufficio Personale Associato;
- ✓ N. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. - Profilo professionale di Assistente Sociale da assegnare successivamente alla Società della Salute per lo svolgimento della propria attività nel Polo Valdisieve ed in particolare nei comuni di Londa e S. Godenzo che già si avvalgono di personale dipendente dell'Unione di Comuni;

VISTO che la proposta di aggiornamento PIAO delibera di richiedere ai Comuni membri le necessarie capacità assunzionali così come previsto dal D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito nella legge 21 giugno 2017, n. 96.

RAVVISATA la necessità di procedere ad aggiornamento del suddetto documento ed in modo particolare la SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" 2024- 2026 ai pt. 6.2. Cessione di capacità assunzionale da parte dei comuni; 6.3. Determinazione del budget assunzionale 2024-2026. Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024-2026;

DATO ATTO che a tal fine si rende necessario prevedere ad approvare un nuovo elaborato che sostituisca i pt. 6.2 e 6.3 come precedentemente approvati e che preveda, come meglio declinato nella sezione 3.3. oggetto di aggiornamento, le seguenti assunzioni:

- ✓ inserimento di nr. 1 posto di Istruttore contabile amministrativo, area degli Istruttori affinché sia assegnato al Servizio Personale Associato;
- ✓ inserimento di nr. 1 posto di Assistente Sociale, area dei Funzionari ed E.Q.;

nonché:

- ✓ inserimento di un Funzionario Tecnico, area dei Funzionari ed E.Q. in compensazione in quanto il Funzionario Tecnico precedentemente assunto (come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026 approvato con delibera di Giunta n° 17 del 27/02/2024) è stato trasferito ad altro ente.

VISTA la documentazione prodotta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale e tenuto conto del:

- 1) prospetto della capacità economica assunzionale calcolata sulla base del disposto del decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n. 108 del 27-04-2020);
- 2) norme, attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati ovvero anni 2020, 2021 e 2022.

Il sottoscritto attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'atto in argomento;

Tutto ciò premesso:

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE sulla proposta di approvazione della deliberazione indicata in oggetto.

Pontassieve, 27 maggio 2024

L'Organo di Revisione  
Dott. Riccardo Tenerini

