



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL
16/11/2022, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 11/12/2024 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Ferdinando Ferrini - (Segretario) Componenti: Sauro Nardoni - (Coordinatore Direzionale) Andrea Luludakis - (Responsabile Servizio Personale Associato) Moreno Fontani - (Responsabile Area Funzioni Fondamentali Londa - San Godenzo) Ilaria Bencini - (Responsabile Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-fp, CISL-fp, UIL-fp, R.S.U. dell'Ente. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L.-fp, CISL-fp, RSU dell'Ente. Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 17 del 27/02/2024 e n. 45 del 28/05/2024 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 17 del 27/02/2024 e n. 45 del 28/05/2024. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2024 è stata sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011.
Eventuali osservazioni: - La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. ____ del ____ 2024.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Definiscono e sottoscrivono la preintesa relativa al "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI ENTE - PARTE ECONOMICA - RELATIVA ALL'ANNO 2024" nel testo allegato. Il Contratto contiene inoltre:

"4.1. Indennità di turno e reperibilità, maggiorazione lavoro festivo e notturno.

Le indennità, con le relative modalità e procedure per il riconoscimento e la liquidazione sono disciplinate dal CCDIT dell'21/12/2023.

Si stabilisce di confermare l'elevazione a sette del numero massimo di turni effettuabili in un mese, specificando che la disposizione si applica anche al personale dipendente dei comuni e assegnato o distaccato temporaneamente all'Unione per lo svolgimento dei relativi servizi.

4.2. Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate).

Il CCDIT ad oggi in vigore stabilisce le condizioni per il riconoscimento del diritto ai compensi ed i relativi importi per la parte relativa al "maneggio valori" ed alle "attività esposte a rischio".

Per le attività disagiate il CCDIT contiene le condizioni per il riconoscimento delle indennità ma rinvia ai CCDI di Ente la determinazione degli importi per le singole attività, nell'ambito di un intervallo fra un importo minimo ed uno massimo stabiliti dal CCDIT medesimo. Resta fermo che, qualora siano riconosciute più indennità nella stessa giornata, l'importo massimo giornaliero dato dalla somma delle diverse tipologie non può superare i 10,00 euro come in CCDIT del 21/12/2023.

4.2.1. Indennità di condizioni di lavoro per attività disagiate.

Il CCDIT del 21/12/2023 ha definito all'art. 10 le relative indennità per le corrispondenti posizione di lavoro in caso di espletamento di attività disagiata al quale si fa espresso rinvio.

4.2.2. Indennità INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022 + art. 15 CCDIT)
Tenuto con che il CCDIT stabilisce una forbice Euro 3,00 - 10,00, si propone Euro 4,00 giornalieri per l'annualità 2024.

4.3. Compensi per particolari e specifiche responsabilità

I compensi per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 11 del CCDIT del 21/12/2023 sono individuati dalla Conferenza dei responsabili del 29/11/2024 che provvede ad individuare il numero e la tipologia di specifiche responsabilità che possono essere riconosciute e dei relativi importi.

Del pari per quanto attiene all'indennità di funzione ai sensi dell'art. 97 CCNL 16/11/2022 + art 16 CCDIT del 21/12/2023.

4.4. *Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale*

Si stabilisce di destinare le risorse disponibili per tali finalità alla remunerazione della produttività individuale/collettiva in applicazione del relativo sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati attraverso il processo della performance.

L'individuazione dei progetti e degli obiettivi è riservata alla valutazione discrezionale della Giunta tenuto conto degli obiettivi programmatici del mandato. La ripartizione del budget avverrà come previsto dal CCDIT del 21/12/2023.

4.5. *Premio individuale differenziato*

Il premio individuale differenziato, corrispondente al trenta per cento del valore medio dei premi attribuiti come produttività, verrà finanziato a valore sull'ammontare delle risorse di cui al precedente par. 4.4. e si propone venga assegnato secondo le specifiche dettate dall'art. 14 del CCDIT del 21/12/2023."

Inoltre, contiene

- La previsione dello svolgimento di una selezione per l'assegnazione di PEO (n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti, n. 2 per l'Area degli Istruttori, n. 2 per l'Area del funzionari ed E.Q., con riferimento l'anno 2024.
- 2) Si prende riferimento della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 912 del 11/12/2024.

Allegato TAB. A - contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B - contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale dell'Unione di Comuni e personale temporaneamente assegnato dai Comuni

DESCRIZIONE	Previsioni 2024
Indennità a contenuto economico vincolato (turno, rischio, disagio, servizi polizia, indennità di funzione, reperibilità e aib, maneggio valori)	41.860,00
Disagio servizi sociali	8.772,00
Risorse destinate all'incremento delle PEO	6.000,00
Indennità specifiche e particolari responsabilità	25.331,42
Specifiche responsabilità servizi sociali	15.341,00



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE	25.430,10
Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE – servizi sociali	6.901,44
ART. 79 COMMA 1 BIS UTILIZZO	22.988,20
Altre voci (art. 24 e reperibilità prot. civile)	8.718,00
SOMME DA DESTINARE	
Totale risorse per contrattazione decentrata	161.342,16

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022 ed al decentrato normativo del 21/12/2023

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di C.C.D.I. prevede lo svolgimento di selezioni per l'attribuzione, a decorrere dal 1° gennaio 2024 di nr. 5 nuove P.E.O. (n. 1 nell'Area degli Operatori Esperti, n. 1 nell'Area degli Istruttori e n. 2 nell'Area dei Funzionari ed E.Q.).

Le modalità di svolgimento delle selezioni saranno quelle previste dal C.C.D.I.T. del 21/12/2023.

L'assegnazione delle PEO avviene attraverso le procedure di cui all'allegato A) del C.C.D.I.T. 2023-2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2024 indicati e descritti nel piano della performance 2024, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

Lì, 16 dicembre 2024

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Ferdinando Ferrini