



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività del personale dell'Unione di Comuni, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato nr. 912 del 11/12/2024, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	243.100,50
Risorse variabili	90.644,80
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>333.745,30</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e consolidata all'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, in euro **156.050,70**

Quanto sopra costituisce il nuovo importo consolidato 2017 secondo l'art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018, per un totale di € 156.050,70, cui si aggiungono (si evidenzia come le risorse di cui all'art. 67 comma 2 Lettera E sono state ridotte a seguito del passaggio di personale del Servizio Sociale associato dalla Unione ai rispettivi comuni con decorrenza dal 1° gennaio 2022 per trasferimento di funzioni alla Società della Salute di nuova ricostituzione):

<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.526,36
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI PONTASSIEVE (come in decurtazione del rispettivo fondo)	5.124,98
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI REGGELLO (come in decurtazione del rispettivo fondo)	5.243,24
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI PELAGO (come in decurtazione del rispettivo fondo)	11.228,57
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI RUFINA (come in decurtazione del rispettivo fondo)	3.646,58
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>34.769,73</b>
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.824,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.533,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018	6.675,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'1/4/2023	26.608,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	7.639,45
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>52.280,07</b>

Per un totale pari ad € 243.100,50 al netto della decurtazione di € 1.495,68 (Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999) già computata nell'importo unico consolidato 2017.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	1.081,64
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	38.232,44
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	2.069,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	28.544,91
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	13.000,61
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	279,93
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.637,61
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.798,66
<b>Totale</b>	<b>90.644,80</b>

Le integrazioni del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2021 sono state disposte dalla Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 85 del 03.12.2024, con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, mentre con precedenti delibere della Giunta Unione nr. 17 del 27/02/2024 e n. 45 del 28/05/2024 erano stati approvati gli obiettivi gestionali da affidare ai responsabili di area e/o di servizio e gli obiettivi dei progetti suscettibili di incremento delle risorse economiche. La predetta deliberazione è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione.



Unione di Comuni  
valdarno valdisieve

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**Tabella A – Decurtazioni già ricomprese nell'importo consolidato al 31/12/2017**

Descrizione	Unione
Trasferimento personale ATA	1.495,68
RIDUZIONE per personale trasferito all'Unione fino al 2016	0,00
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni anno 2017	
<b>Totale detrazioni già ricomprese nell'importo consolidato</b>	<b>1.495,68</b>

**Tabella B – Decurtazioni NON ricomprese nell'importo consolidato al 31/12/2017**

Descrizione	Unione
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 riduzione consolidata del comune di LONDA	1.424,72
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 riduzione consolidata del comune di S. GODENZO	3.026,40
Decurtazione parte fissa ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	7.796,48
Decurtazione parte variabile ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	3.500,00
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni anni 2018 e seguenti	
<b>Totale detrazioni NON ricomprese nell'importo consolidato</b>	<b>15.747,60</b>
<b>Totale detrazioni</b>	<b>17.243,28</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	243.100,50
Risorse variabili	90.644,80
Residui anni precedenti	0,00
Totale lordo	<b>333.745,30</b>
Decurtazione	<b>15.747,60</b>
Totale somme a disposizione delle contrattazione integrativa	<b>317.997,70</b>

Per il dettaglio, si veda Allegato TAB. A - contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

PERSONALE DEI COMUNI MESSO TEMPORANEAMENTE A DISPOSIZIONE DELL'UNIONE DI COMUNI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSOCIATE.

L'Unione di Comuni, nell'anno 2024, svolge le seguenti funzioni associate per conto dei comuni aderenti: SUAP; Centrale Acquisti (CUA); Polizia locale; Funzioni catastali; Concessione contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche; Valutazione impatto ambientale e valutazione ambientale strategica; Catasto delle area percorse dal fuoco; Gestione del personale; I.C.T. (informatica); Protezione

civile; Vincolo idrogeologico in ambito urbanistico; Progetti Educativi Zonali ((P.E.Z.); Ufficio statistico; Pianificazione territoriale e piano strutturale intercomunale; Responsabile protezione dati DPO UE.679/06; Commissione unica del Paesaggio; Trasporto pubblico locale.

Per lo svolgimento di tali funzioni i comuni aderenti hanno trasferito nella dotazione organica dell'Unione la gran parte del personale addetto, oltre ad assegnare temporaneamente alcune ulteriori unità di personale.

L'art. 22 del C.C.N.L. 16/11/2022 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il CCDI Territoriale dell'8/11/2019 stabiliva (art. 38), confermato anche per l'anno 2024, che al personale assegnato all'Unione a tempo pieno o per oltre il 50% del proprio orario si applica la disciplina vigente nell'Unione per l'attribuzione del salario accessorio. Il restante personale assegnato a tempo parziale, fino al 50% dell'orario, seguirà la disciplina del trattamento accessorio dell'ente titolare del rapporto di lavoro, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza forniti dall'Unione. Il CCDIT stabilisce, inoltre, che l'Unione gestisce, e retribuisce, il servizio di pronta reperibilità per la Protezione civile mediante personale dell'Unione e personale comunale, formalmente assegnato al servizio.

L'art. 22 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'art. 22 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di **38.232,44** ripartito in base ai criteri stabiliti nei regolamenti delle varie funzioni associate, risulta così costituito:

Ente	Quota trasferita al fondo dell'unione per produttività generale, particolari responsabilità e reperibilità protezione civile
Pelago	3.460,00
Pontassieve	12.804,44
Reggello	9.150,00
Rufina	5.600,00
Quota Fondo reperibilità Protezione Civile	7.218,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.232,44</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



Unione di Comuni  
valdarno valdisieve

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EX PEO, ORA DIFFERENZIALE STIPENDIALE CONGLOBATO	105.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	5.875,00
INDENNITA' DI COMPARTO fondo	32.500,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - UTILIZZO	22.988,20
...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO/DERIVANTE DAL CCNL</b>	<b>166.363,20</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Personale dipendente dell'Unione di Comuni e personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

<i>UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</i>	
INDENNITA' DI TURNO	19.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' E AIB	8.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 CCNL 16/11/2022 + art 16 ccdit)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022 + art. 15 CCDIT) - euro 3,00- 10,00	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccdit) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI 2,00 euro/giorno	5.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - MANEGGIO VALORI	2.760,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022+ art. 11 ccdit)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

TOTALE UTILIZZO RICORRENTE

34.760,00

<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccdit) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI 2,00 euro/giorno	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - MANEGGIO VALORI	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022 + art. 15 CCDIT) - euro 3,00- 10,00	5.000,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 CCNL 16/11/2022 + art 16 ccdit)	2.100,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022+ art. 11 ccdit)	25.331,42
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 - ICI	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 - ISTAT	279,93
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - PROGETTAZIONI INTERNE-FUNZIONI TECNICHE	13.000,61
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2), CCNL 16/11/2022)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2), CCNL 16/11/2022)	25.430,10
PROGETTI SPECIFICI	
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	6.000,00
<b>Totale</b>	<b>78.642,06</b>
<b><u>SEZIONE PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO (QUADERNO OPERATIVO 1/2024 GESTIONI ASSOCIATE)</u></b>	
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	38.232,44



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	7.218,00
DISAGIO ASSISTENTI SOCIALI (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccddt)	8.772,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' SERVIZIO SOCIALE COMUNI	15.341,00
PRODUTTIVITA' SERVIZI SOCIALI	6.901,44
<b>Totale personale temporaneamente assegnato</b>	<b>38.232,44</b>
Importo da contrattare	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>116.874,50</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>166.363,20</b>
Somme regolate dal contratto	<b>151.634,50</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>317.997,70</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **243.100,50-15.747,60 (DECURTAZIONI) = 227.352,90** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali) ammontano a € **166.363,20** come proiezione dei costi 2024 ormai quasi definitive cui vanno ad aggiungersi 6.000,00 di nuove PEO, di cui è prevista l'attribuzione nel 2024, per un totale, a regime, di €. **172.363,20**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2011 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per quanto riguarda la disciplina delle PEO si applica quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo Territoriale 2023 – 2025, sottoscritto in data 21/12/2023.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili personale Unione di Comuni	231.686,39	198.851,80	234.572,36	243.100,50
Risorse variabili per il personale dell'Unione di Comuni	82.904,50	67.567,44	63.172,24	47.774,75
Risorse variabili per il personale messo temporaneamente a disposizione dai comuni per gli uffici associati (*)	18.186,03	31.053,50	32.253,90	38.232,44
Residui anni precedenti (*)	3.658,04	0,00	0,00	0,00
Economie straordinario confluite (*)	10.815,21	6.376,48	3.498,89	4.637,61
<b>Totale</b>	<b>347.250,16</b>	<b>303.849,22</b>	<b>333.497,29</b>	<b>333.745,30</b>
Decurtazioni	15.747,60	15.745,60	15.747,60	15.747,60
<b>Totale disponibile</b>	<b>331.502,56</b>	<b>288.073,49</b>	<b>317.479,69</b>	<b>317.997,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014. A decorrere dal 1°



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

gennaio 2016 è stato reintrodotta, dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, il limite rispetto all'importo del 2015, con decurtazioni proporzionali alla riduzione del personale. Come sopra illustrato sono state apportate le decurtazioni in relazione alle riduzioni di personale registrate nel 2015. Il limite di cui alla legge 208/2015 risulta pertanto rispettato.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 23 del D.lgs. 25/05/2017, n. 75, ha stabilito che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio ... **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**" tenendo in considerazione di mantenere invariato il valore medio pro capite di attingibilità del dipendente al fondo medesimo

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2024, come determinato dall'Amministrazione con Determinazione n. 912 del 11/12/2024, sono state finanziate, per i corrispondenti importi, nel bilancio di previsione 2024. Gli importi relativi alle voci retributive finanziate con la parte fissa del fondo (progressioni economiche orizzontali, differenziali e indennità di comparto) sono già stati impegnati, ed in parte liquidati, a valere sugli stanziamenti per le retribuzioni fisse e ricorrenti. Analogamente sono già state liquidate le indennità correlate alle specifiche modalità di erogazione delle prestazioni lavorative (turno, rischio, reperibilità, ecc.).

Le somme stanziati per la copertura degli altri istituti contrattuali (produttività, specifiche responsabilità e maneggio valori ed istituti dovuti), sono stanziati nel bilancio preventivo 2024-2026 in misura sufficiente a coprire le previsioni della Preintesa relativa al contratto collettivo integrativo decentrato parte economica 2024.

Li, 16.12.2024

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Ferdinando Ferrini

<b>TABELLA A - UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2018/2021</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2018/2018	156.050,70
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.528,36
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI PONTASSIEVE (come in decurtazione del risposito fondo)	5.124,98
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI BEGGIOLO (come in decurtazione del risposito fondo)	5.243,24
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI PREGGIO (come in decurtazione del risposito fondo)	11.228,57
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI - COMUNE DI RUFINA (come in decurtazione del risposito fondo)	3.648,58
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2018/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	190.820,43
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.824,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.539,12
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2018/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.675,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	7.539,45
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Coni 18/11/2022	26.606,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	52.280,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>243.100,90</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2019/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	1.081,64
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	38.232,44
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2018/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	2.089,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	28.544,91
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	69.927,99
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	13.000,61
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	279,03
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2018	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2018/18 - ART. 22 COMMA 3 BIS D.L. 58/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 328/2003	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2018/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.637,61
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2018/2021	2.790,86
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	20.716,61
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>90.844,60</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>333.745,30</b>
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	260.748,42
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	72.996,88
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 8 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	15.747,60
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI, ...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>15.747,60</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>317.997,70</b>
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>317.997,70</b>

**UNIONE di COMUNI VALDARNO e VALDISIEVE**

**DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO**

**2024**

**UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI EX PEO, ORA DIFFERENZIALE STIPENDIALE CONGLOBATO	105.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	5.875,00
INDENNITA' DI COMPARTO fondo	32.500,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995) per 4/12	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - UTILIZZO	22.988,20
...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>166.363,20</b>

**UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI**

INDENNITA' DI TURNO	19.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' E AIB	8.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 CCNL 16/11/2022 + art 16 ccdit)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022 + art. 15 CCDIT) - euro 3,00- 10,00	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccdit) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI 2,00 euro/giorno	5.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - MANEGGIO VALORI	2.760,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022+ art. 11 ccdit)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO RICORRENTE</b>	<b>34.760,00</b>

**UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE**

INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccdit) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI 2,00 euro/giorno	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + 84 bis ccnl 16/11/2022 + art. 10 ccdit) - MANEGGIO VALORI	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022 + art. 15 CCDIT) - euro 3,00- 10,00	5.000,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 CCNL 16/11/2022 + art 16 ccdit)	2.100,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022+ art. 11 ccdit)	25.331,42
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 - ICI	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 - ISTAT	279,93
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 - PROGETTAZIONI INTERNE-FUNZIONI TECNICHE	13.000,61
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 149/2018	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2), CCNL 16/11/2022)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2), CCNL 16/11/2022)	25.430,10
PROGETTI SPECIFICI	
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	6.000,00
Totale	78.642,06
<b>SEZIONE PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO</b>	
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	38.232,44
REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	7.218,00
DISAGIO ASSISTENTI SOCIALI (art. 84 bis 19-21 + art. 70-bis CCNL 21/05/2018 + art 10 ccdit)	8.772,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' SERVIZIO SOCIALE COMUNI	15.341,00
PRODUTTIVITA' SERVIZI SOCIALI	6.901,44
<b>Totale personale temporaneamente assegnato</b>	<b>38.232,44</b>
Importo da contrattare	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>116.874,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>317.997,70</b>

**TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)** 317.997,70

**DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO** -0,00