

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività del personale dell'Unione di Comuni, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato nr. 877 del 06/12/2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	234.572,26
Risorse variabili	98.925,03
Residui anni precedenti	0,00
Totale	333.497,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e consolidata all'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, in euro **156.050,70**

Quanto sopra costituisce il nuovo importo consolidato 2017 secondo l'art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018, per un totale di € 156.050,70, cui si aggiungono (si evidenzia come le risorse di cui all'art. 67 comma 2 Lettera E sono state ridotte a seguito del passaggio di personale del Servizio Sociale associato dalla Unione ai rispettivi comuni con decorrenza dal 1° gennaio 2022 per trasferimento di funzioni alla Società della Salute di nuova ricostituzione):

<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	8.298,51
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEI FONDI COMUNALI – SCELTE DEGLI ENTI	24.083,29
<i>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	32.381,80
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.824,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.533,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) – 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018	6.675,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS – DIFFERENZIALI D3 E B3 – DALL'1/4/2023	20.467,69
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ART. 67 COMMA 2	7.639,45

LETTERA B) – DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	46.139,76

Per un totale pari ad € **234.572,26** al netto della decurtazione di € **1.495,68** (Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999) già computata nell'importo unico consolidato 2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) risparmi di spesa	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) frazione RIA anno precedente	658,81
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	0,00
Art. 79, comma 2, lett. C) scelte organizzative gestionali di politica retributiva	40.000,00
Art. 67, comma 3, lett. f) / Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3, lettera K) – Trattamento accessorio personale temporaneamente assegnato dai comuni con contestuale riduzione dei fondi comunali	32.253,90
Art. 79, comma 2, lett. B) - 1,2% monte salari 1997	2.069,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (**)	23.943,32
Totale	98.925,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

Le integrazioni del fondo 2023 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) sono state disposte dalla Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 90 del 05.12.2023, con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, mentre con precedente delibera della Giunta Unione nr. 49/2023 erano stati approvati gli obiettivi gestionali da affidare ai responsabili di area e/o di servizio e gli obiettivi dei progetti suscettibili di incremento delle risorse economiche. La predetta deliberazione è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Tabella A – Decurtazioni già ricomprese nell'importo consolidato al 31/12/2017

Descrizione	Unione
Trasferimento personale ATA	1.495,68
RIDUZIONE per personale trasferito all'Unione fino al 2016	0,00
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni anno 2017	
Totale detrazioni già ricomprese nell'importo consolidato	1.495,68

Tabella B – Decurtazioni NON ricomprese nell'importo consolidato al 31/12/2017

Descrizione	Unione
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 riduzione consolidata del comune di LONDA	1.424,72
Art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 riduzione consolidata del comune di S.	3.026,40

Descrizione	Unione
GODENZO	
Decurtazione parte fissa ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	7.796,48
Decurtazione parte variabile ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	3.500,00
RIDUZIONE a seguito di pari azione per trasferimento di funzioni anni 2018 e seguenti	
Totale detrazioni NON ricomprese nell'importo consolidato	15.747,60
Totale detrazioni	17.243,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	234.572,26
Risorse variabili	98.925,03
Residui anni precedenti	0,00
Totale	333.497,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

PERSONALE DEI COMUNI MESSO TEMPORANEAMENTE A DISPOSIZIONE DELL'UNIONE DI COMUNI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSOCIATE.

L'Unione di Comuni, nell'anno 2023, svolge le seguenti funzioni associate per conto dei comuni aderenti: SUAP; Centrale Acquisti (CUA); Polizia locale; Funzioni catastali; Concessione contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche; Valutazione impatto ambientale e valutazione ambientale strategica; Catasto delle area percorse dal fuoco; Gestione del personale; I.C.T. (informatica); Protezione civile; Vincolo idrogeologico in ambito urbanistico; Educazione degli adulti; Ufficio statistico; Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali; Pianificazione territoriale e piano strutturale intercomunale; Responsabile protezione dati DPO UE.679/06; Commissione unica del Paesaggio; Trasporto pubblico locale.

Per lo svolgimento di tali funzioni i comuni aderenti hanno trasferito nella dotazione organica dell'Unione la gran parte del personale addetto, oltre ad assegnare temporaneamente alcune ulteriori unità di personale.

L'art. 22 del C.C.N.L. 16/11/2022 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il CCDI Territoriale dell'8/11/2019 stabilisce (art. 38) che al personale assegnato all'Unione a tempo pieno o per oltre il 50% del proprio orario si applica la disciplina vigente nell'Unione per l'attribuzione del salario accessorio. Il restante personale assegnato a tempo parziale, fino al 50% dell'orario, seguirà la disciplina del trattamento accessorio dell'ente titolare del rapporto di lavoro, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza forniti dall'Unione. Il CCDIT stabilisce, inoltre, che l'Unione gestisce, e retribuisce, il servizio di pronta reperibilità per la Protezione civile mediante personale dell'Unione e personale comunale, formalmente assegnato al servizio.

L'art. 22 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'art. 22 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di € **32.253,90** ripartito in base ai criteri stabiliti nei regolamenti delle varie funzioni associate, risulta così costituito:

Ente	Quota trasferita al fondo dell'unione per produttività generale, particolari responsabilità e reperibilità protezione civile
Pelago	4.189,67
Pontassieve	8.668,61
Reggello	8.239,33
Rufina	3.198,29
Quota Fondo reperibilità Protezione Civile	7.958,00
TOTALE	32.253,90

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.005,00
Progressioni orizzontali	103.650,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Totale	136.655,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Personale dipendente dell'Unione di Comuni e personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	37.660,00
Indennità di condizioni di lavoro ex art. 70-bis CCNL 21.05.2018	15.000,00
Reperibilità Protezione civile a dipendenti Unione e dipendenti comunali assegnati al servizio	10.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies	33.000,00
Art. 56-sexies – indennità di funzione Polizia	2.100,00
Art. 56-quinquies – indennità servizio esterno Polizia	5.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e lett. b) – performance organizzativa e individuale	30.421,23
P.E.O. da attribuire nell'anno con decorrenza dal 1° gennaio 2021	7.000,00
Incremento art. 79 c. 1 bis differenziale D3 e B3	20.467,69
Altro	23.400,00
Totale	150.073,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	136.655,00
Somme regolate dal contratto	181.094,69
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	317.749,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **234.572,26** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € **136.655,00** come proiezione dei costi 2023 ormai quasi definitive cui vanno ad aggiungersi 7.000,00 di nuove PEO, di cui è prevista l'attribuzione nel 2023, per un

totale, a regime, di €. **143.655,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2001 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per quanto riguarda la disciplina delle PEO si applica quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo Territoriale 2023 – 2025, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 1/12/2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili personale Unione di Comuni	229.988,59	231.686,39	198.851,80	234.572,36
Risorse variabili per il personale dell'Unione di Comuni	50.069,00	82.904,50	67.567,44	63.172,24
Risorse variabili per il personale messo temporaneamente a disposizione dai comuni per gli uffici associati (*)	18.186,03	18.186,03	31.053,50	32.253,90
Residui anni precedenti (*)	0,00	3.658,04	0,00	0,00
Economie straordinario confluite (*)	7.860,50	10.815,21	6.376,48	3.498,89
Totale	306.104,12	347.250,16		333.497,29
Decurtazioni	16.430,75	15.747,60	15.775,73	15.775,73
Totale disponibile	289.673,36	331.502,56	288.073,49	317.479,69

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014. A decorrere dal 1° gennaio 2016 è stato reintrodotta, dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, il limite rispetto all'importo del 2015, con decurtazioni proporzionali alla riduzione del personale. Come sopra illustrato sono state apportate le decurtazioni in relazione alle riduzioni di personale registrate nel 2015. Il limite di cui alla legge 208/2015 risulta pertanto rispettato.

A decorrere **dal 1° gennaio 2017** l'art. 23 del D.lgs. 25/05/2017, n. 75, ha stabilito che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio ... **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**".

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 ha stabilito, infine, che tale limite "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018". Le modalità di tale adeguamento dovrebbero essere approvate con il D.M. di attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019.

Fino all'emanazione del suddetto D.M. **resta in vigore la disciplina previgente del limite ancorato alla spesa del 2016**, senza riduzioni né incrementi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2023, come determinato dall'Amministrazione con Determinazione n. 877 del 06/12/2023, sono state finanziate, per i corrispondenti importi, nel bilancio di previsione 2023. Gli importi relativi alle voci retributive finanziate con la parte fissa del fondo (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono già stati impegnati, ed in parte liquidati, a valere sugli stanziamenti per le retribuzioni fisse e ricorrenti. Analogamente sono già state liquidate le indennità correlate alle specifiche modalità di erogazione delle prestazioni lavorative (turno, rischio, reperibilità).

Le somme stanziati per la copertura degli altri istituti contrattuali (produttività, specifiche responsabilità e maneggio valori), sono stanziati nel bilancio preventivo 2023 in misura sufficiente a coprire le previsioni della Preintesa relativa al contratto collettivo integrativo decentrato parte economica 2023.

Li, 12.12.2023

Il Presidente della Delegazione Trattante
f.to Dott. Ferdinando Ferrini