

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE INQUADRATO NEL CCNL DEGLI ADDETTI AI
LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICA E IDRUALICO FORESTALE**

OPERAIO FORESTALE

ANNO: _____

DIPENDENTE: _____

1. VALUTAZIONE DEL LIVELLO DI ACQUISIZIONE DELLE DISCIPLINE INDISPENSABILI PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI CONNESSE ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE

(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 40) PUNTEGGIO ASSEGNATO: _____

2. VALUTAZIONE DEL GRADO DI DILIGENZA NELL'ESPLETAMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVA, PRONTEZZA OPERATIVA, TEMPI DI ESECUZIONE DELLE MANSIONI ASSEGNATE

(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 30) PUNTEGGIO ASSEGNATO: _____

3. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DEL DIPENDENTE DI ARRICCHIERE LE PROPRIE CONOSCENZE PROFESSIONALI E DI FINALIZZARE AL MIGLIORAMENTO DELLA PROPRIA PRESTAZIONE LE CONOSCENZE E COMPETENZE ACQUISITE ANCHE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI

(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: _____

4. VALUTAZIONE DELLA DISPONIBILITA' NEI CONFRONTI DELLE ESIGENZE AZIENDALI DISPONIBILITA' AD EVENTUALI MODIFICHE DI ORARIO DI LAVORO

(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: _____

5. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI PROGRAMMI E CARICHI DI LAVORO; METTE IN EVIDENZA LA CAPACITA' DI AFFRONTARE SITUAZIONI NUOVE E MUTEVOLI UTILIZZANDO PROFICUAMENTE IL PROPRIO VISSUTO LAVORATIVO ED APPLICANDO CON RAZIONALITA' LE CONOSCENZE ACQUISITE

(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: _____

(TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO DA ASSEGNARE: 100)

PUNTEGGIO TOTALE ASSEGNATO : _____

Punti di forza:

Aspetti da migliorare:

Londa (FI), _____

Il Responsabile del Servizio

Attività Forestali e Gestione Ambientale

Il Responsabile di Ufficio del Servizio

Attività Forestali e Gestione Ambientale

I Capo Squadra:
