

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE INQUADRATO NEL CCNL DEGLI ADDETTI AI  
LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICA E IDRUALICO FORESTALE**

**ADDETTO ALLA VIGILANZA FORESTALE – CAPO SQUADRA – CAPO OPERAI**

ANNO: \_\_\_\_\_

DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

1. VALUTAZIONE DEL LIVELLO DI ACQUISIZIONE DELLE DISCIPLINE INDISPENSABILI PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI CONNESSE ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' ASSEGNATO  
**(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 40) PUNTEGGIO ASSEGNATO: \_\_\_\_\_**
  
2. VALUTAZIONE DEL GRADO DI DILIGENZA NELL'ESPLETAMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVA, PRONTEZZA OPERATIVA, TEMPI DI ESECUZIONE DELLE MANSIONI ASSEGNATE  
**(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 30) PUNTEGGIO ASSEGNATO: \_\_\_\_\_**
  
3. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DEL DIPENDENTE DI ARRICCHIERE LE PROPRIE CONOSCENZE PROFESSIONALI E DI FINALIZZARE AL MIGLIORAMENTO DELLA PROPRIA PRESTAZIONE LE CONOSCENZE E COMPETENZE ACQUISITE ANCHE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI  
**(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: \_\_\_\_\_**
  
4. VALUTAZIONE DELLA DISPONIBILITA' NEI CONFRONTI DELLE ESIGENZE AZIENDALI DISPONIBILITA' AD EVENTUALI MODIFICHE DI ORARIO DI LAVORO  
**(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: \_\_\_\_\_**
  
5. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI PROGRAMMI E CARICHI DI LAVORO; METTE IN EVIDENZA LA CAPACITA' DI AFFRONTARE SITUAZIONI NUOVE E MUTEVOLI UTILIZZANDO PROFICUAMENTE IL PROPRO VISSUTO LAVORATIVO ED APPLICANDO CON RAZIONALITA' LE CONOSCENZA ACQUISITE  
**(VOTO DA ASSEGNARE DA 1 A 10) PUNTEGGIO ASSEGNATO: \_\_\_\_\_**

(TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO DA ASSEGNARE: 100)

**PUNTEGGIO TOTALE ASSEGNATO : \_\_\_\_\_**

Punti di forza:

---

---

---

Aspetti da migliorare:

---

---

---

Londa (FI), \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

Attività Forestali e Gestione Ambientale

---

Il Responsabile di Ufficio del Servizio

Attività Forestali e Gestione Ambientale

---